

ON RECHERCHE

UNE NOUVELLE DIRECTION GÉNÉRALE

- Vous êtes animé.e par les enjeux de transformation sociale, l'épanouissement des enfants, la concertation ?
- Vous avez un grand sens de l'écoute et êtes reconnu.e pour votre leadership rassembleur et vos habiletés politiques ?
- Vous voulez contribuer au développement d'un organisme familial, humain et avec un grand potentiel ?
- Ce poste est fait pour vous !

L'Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs (AQEPA Provinciale) est un regroupement provincial qui rassemble, mobilise et outille un réseau de 6 associations régionales (soit 535 familles, 60 adultes vivant avec une surdité et 425 alliés à travers le Québec) et informe des milliers de personnes. Depuis 50 ans, l'AQEPA favorise et promeut l'inclusion sociale des jeunes vivant avec une surdité par le développement de leur plein potentiel.

L'AQEPA Provinciale est à la recherche d'une nouvelle direction générale pour finaliser et porter la nouvelle planification stratégique et consolider le rôle de référence de l'organisme en surdité infantile au Québec, avec l'appui d'un conseil d'administration engagé, d'une équipe expérimentée et d'un réseau soudé.

Mandat et responsabilités principales

Relevant du conseil d'administration, la direction générale aura pour mandat de :

- Piloter la mise en œuvre du plan stratégique 2026-2029 et en assurer le suivi auprès du conseil d'administration.
- Gérer les ressources humaines, matérielles, informationnelles et financières de l'organisme, et rendre des comptes au conseil d'administration, aux partenaires et aux bailleurs de fonds.
- Élaborer et déployer une stratégie de diversification et de consolidation du financement (subventions publiques, philanthropie, événements-bénéfice, partenariats).
- Assurer la représentation de l'organisme auprès des instances gouvernementales et participer à différents comités et tables de concertation (ex. : santé, éducation, services sociaux).
- Soutenir, accompagner et mobiliser le réseau des AQEPA régionales, favoriser la mutualisation des ressources et le partage des bonnes pratiques.
- Promouvoir la reconnaissance de l'organisme auprès du milieu, de ses membres et du grand public, et contribuer à la défense des droits des jeunes vivant avec une surdité et de leur famille.
- Maintenir une relation de confiance avec le personnel, les partenaires et les associations régionales, en favorisant la collaboration et une communication transparente.
- Superviser une petite équipe permanente ainsi que les intervenantes du programme Plaisir de lire, et veiller à la reconnaissance et à la mobilisation du personnel.

Profil recherché

Compte tenu des enjeux stratégiques du mandat, nous recherchons avant tout une personne rassembleuse et profondément humaine, capable de mobiliser un réseau composé de réalités régionales diverses, tout en portant une stratégie affirmée de relations publiques et gouvernementales pour accroître le rayonnement et l'influence de l'organisme. Plus précisément :

Un esprit rassembleur et humain

- Leadership mobilisateur, chaleureux et à l'écoute, qui inspire la confiance des équipes, du conseil d'administration et des AQEPA régionales.
- Capacité démontrée à animer et à mener des démarches de concertation, à créer des consensus entre des réalités régionales parfois divergentes et à maintenir la cohésion du réseau AQEPA.
- Approche collaborative et proximité naturelle avec les familles, le personnel et les partenaires
- Sens politique pour naviguer avec doigté entre les intérêts du provincial, des AQEPA régionales et des instances externes.

Une expertise en relations publiques et gouvernementales

- Expérience concrète dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de relations publiques et de relations gouvernementales, incluant la représentation auprès des instances décisionnelles et la participation à des tables de concertation.
- Capacité à porter et à déployer une plateforme d'influence structurée (positionnement, porte-parolat, relations avec les médias et les décideurs) afin de renforcer la notoriété de l'organisme et son poids politique.
- Habileté à consolider et construire des partenariats durables (ordres professionnels, institutions publiques, chercheurs et autres organismes communautaires).
- Aisance à communiquer publiquement et à agir comme porte-voix crédible des enjeux de la surdité jeunesse, autant auprès du grand public que des décideurs.

Expérience et compétences essentielles

- Expérience significative en direction générale ou dans un poste de direction, idéalement au sein d'un organisme à but non lucratif, d'un regroupement ou d'un réseau d'associations.
- Rigueur organisationnelle incluant une très bonne capacité à planifier, organiser, gérer les priorités et assurer les suivis
- Expérience démontrée en gestion financière et en diversification des revenus (recherche de subventions, philanthropie, développement d'affaires, etc) — nécessaire dans le contexte financier actuel de l'organisme.
- Excellente maîtrise du français, anglais intermédiaire
- Utilisation fluide des outils informatiques et numériques courants (Suite Google et outils collaboratifs)
- Connaissance de la surdité, de la langue des signes québécoise (LSQ) ou du milieu communautaire en santé et services sociaux — un atout important, sans être un préalable indispensable pour une personne motivée à s'investir dans la cause et sensible aux enjeux d'inclusion sociale (Une formation ou un perfectionnement en LSQ pourra être offert si nécessaire)

Qualités personnelles

- **Qualités personnelles** : Authenticité et ouverture d'esprit, intégrité, empathie, autonomie et esprit d'initiative, grand sens de l'analyse.

Conditions de travail

- Poste permanent, à temps plein.
- Entrée en poste prévue le 8 septembre 2026.
- Lieu de travail : bureaux de l'AQEPa Provinciale, 2033 rue Sherbrooke Est, Montréal (QC) H2K 1C1, avec formule hybride télétravail/présentiel.
- Salaire établi selon la grille salariale, en considération de l'expérience et des qualifications pertinentes.
- Avantages sociaux : programme d'aide aux employés, allocation mobilité et sport, régime d'assurance collectives, REER+, politiques favorisant la conciliation travail-famille (horaire flexible, télétravail, 10 jours de congés maladie/personnels).
- Déplacements occasionnels à travers le Québec pour rencontrer le réseau des AQEPa régionales et les partenaires.

Pour postuler

Si vous souhaitez relever ce défi et impliquer dans un organisme familial, profondément humain et solidaire, agissant pour l'épanouissement de milliers d'enfants, veuillez faire parvenir votre candidature — curriculum vitae, lettre de motivation et références — par courriel à :

recrutement@aqepa.org

avant le 17 août 2026, afin de permettre la tenue des entrevues et une entrée en poste le 8 septembre 2026.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. L'AQEPa Provinciale souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage toutes les personnes qualifiées, notamment les personnes sourdes ou vivant avec une surdité, à poser leur candidature.